



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO
ZONE PROTETTE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO
Settore: Protezione Civile
Area Intervento: Ricerca e monitoraggio zone a rischio

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Scopo del progetto è raggiungere un maggiore livello di protezione civile per i territori considerati; in particolare si vuole sostenere le strutture locali di protezione civile, garantendo un supporto alle attività di monitoraggio, pianificazione, prevenzione e assistenza in caso di calamità.

Il progetto si propone di offrire assistenza e supporto agli enti coinvolti e ai vari portatori di interesse nelle attività di rilevamento dati e previsione, con indagini esterne sul territorio, divulgare materiale informativo ai soggetti interessati, supportare le associazioni presenti sul territorio impegnate nel settore di riferimento. Tale obiettivo sarà perseguito sia a livello della singola sede, che attraverso l’interscambio di esperienze e buone pratiche tra i soggetti partecipanti.

Obiettivo generale	
Migliorare il livello di protezione civile attraverso lo sviluppo di attività di monitoraggio, prevenzione, responsabilizzazione, informazione e coinvolgimento dei cittadini.	
Obiettivo specifico	Attività
Obiettivo specifico 1 <i>- studi e ricerche di settore e rilevamento iniziale e monitoraggio sui fenomeni interessati</i>	- Attività 1 rilevazione dati - Attività 2 elaborazione dei dati rilevati - Attività 3 piano di realizzazione
Obiettivo specifico 2 <i>- previsione</i>	- Attività 4 appostamenti nelle aree individuate - Attività 5 indagini a campione
Obiettivo specifico 3 <i>- prevenzione</i>	- Attività 6 sopralluoghi ambientali - Attività 7 raccolta e analisi dei dati
Obiettivo specifico 4 <i>- responsabilizzazione/promozione</i>	- Attività 8 campagne di informazione ai cittadini
Obiettivo specifico 5 <i>- attività istituzionale</i>	- Attività 9 assistenza alla popolazione in caso di evacuazione di aree a rischio - Attività 10 supporto organizzativo nelle manifestazioni cittadine e addestramento

	Obiettivo specifico 6 - sviluppo rete intercomunale e interazione con il terzo settore e networking	- Attività 11 scambio di informazioni e servizi - Attività 12 organizzazione incontri territoriali	
	Obiettivo specifico 7 - promozione e sviluppo cittadinanza attiva	- Attività 13 coinvolgimento dei cittadini	
	Obiettivo specifico 8 - sensibilizzazione risultati	- Attività 14 diffusione dei risultati raggiunti	

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate sopra, con il costante coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto, del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore.

I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

FASE PREPARATORIA/AVVIO

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio. In questa fase avviene una prima programmazione logico temporale

Attività:

- adempimenti amministrativi
- partecipazione ai primi incontri conoscitivi

FASE OPERATIVA

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del learning by doing con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" saranno elementi prioritari del processo di "crescita" dei volontari durante l'anno di servizio civile.

Obiettivo 1 - studi e ricerche di settore e rilevamento iniziale e monitoraggio sui fenomeni interessati

Attività 1 - Rilevazione dati

- 1.1 analizzano le ricerche messe a disposizione per il progetto
- 1.2 predispongono griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano indagini a campione presso la popolazione di riferimento

Attività 2 - Elaborazione dei dati rilevati

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 creano un database
- 2.3 analizzano i dati

Attività 3 - Piano di realizzazione

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane
- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono il calendario mensile ed annuale delle attività da realizzare

Obiettivo 2 - Previsione

Attività 4 - Appostamenti nelle aree individuate

- 4.1 effettuano visite nelle zone ad alto rischio
- 4.2 rilevano i rischi

Attività 5 - Indagini a campione

- 5.1.predispongono schede di interviste
- 5.2 scelgono il target da intervistare
- 5.3 eseguono l'indagine sul territorio

Obiettivo 3 - Prevenzione

Attività 6 - Sopralluoghi ambientali

- 6.1 verificano lo stato dei luoghi
- 6.2 ispezionano la zona periodicamente
- 6.3 segnalano eventuali situazioni critiche agli organi di competenza

Attività 7 - Raccolta e analisi dei dati

- 7.1 informatizzano i dati
- 7.2 immettono notizie nelle banche dati
- 7.3 monitorano i siti di riferimento
- 7.4 elaborano il materiale informativo

Obiettivo 4 - Responsabilizzazione/promozione

Attività 8 - Campagna di informazione e responsabilizzazione

- 8.1 scelgono il target di riferimento e le sue caratteristiche
- 8.2 elaborano gli elementi informativi essenziali
- 8.3 elaborano il materiale informativo
- 8.4 realizzano la campagna individuata

Obiettivo 5 - Attività istituzionale

Attività 9 - Assistenza alla popolazione in caso di evacuazione di aree a rischio

- 9.1 affiancano gli operatori in caso di necessità
- 9.2 partecipano a sessioni di addestramento
- 9.3 collaborano all'assistenza in caso di emergenza

Attività 10 - Supporto organizzativo nelle manifestazioni cittadine e addestramento

- 10.1 collaborano all'organizzazione durante feste e manifestazioni
- 10.2 supportano il servizio

Obiettivo 6 - Sviluppo rete intercomunale e interazione con il terzo settore e networking

Attività 11 - Scambio di informazioni e servizi

- 11.1 eseguono una mappatura delle informazione
- 11.2 individuano la rete di soggetti da contattare
- 11.3 creano una mailing list

Attività 12 - Organizzazione incontri territoriali

- 12.1 preparano attività di networking
- 12.2 organizzano incontri per confronto e scambio di buone prassi

Obiettivo 7 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 13 - Coinvolgimento dei cittadini

13.1 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva.

Obiettivo 8 - Sensibilizzazione risultati

Attività 14 - Diffusione dei risultati raggiunti

14.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc;

14.2 relazionano sulle attività realizzate;

14.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività

14.4 predispongono feedback e questionari finali;

14.5 diffondono i risultati raggiunti.

Per la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte sia presso l'ente sia presso altre strutture, al fine di raccogliere informazioni utili e conseguire gli obiettivi del progetto stesso.

CRITERI DI SELEZIONE

vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito www.expoitaly.it

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Nessun ulteriore requisito richiesto

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 44

N	SEDE	N VOL
1	COMUNE DI VALLEFIORITA - CZ	2
2	COMUNE DI SANT'ONOFRIO - VV	2
3	COMUNE DI DOMICELLA - AV	2
4	COMUNE DI FLUMERI - AV	2
5	COMUNE DI GESUALDO - AV	2

6	COMUNE DI GRECI – AV	2
7	COMUNE DI PAGO DEL VALLO DI LAURO – AV	2
8	COMUNE DI SAVIGNANO IRPINO – AV	2
9	COMUNE DI VALLATA – AV	2
10	COMUNE DI FRAGNETO MONFORTE – BN	2
11	COMUNE DI PUGLIANELLO – BN	2
12	COMUNE DI SAN LORENZO MAGGIORE – BN	2
13	COMUNE DI SANTA CROCE DEL SANNIO – BN	2
14	COMUNE DI AGEROLA – NA	4
15	COMUNE DI CASOLA DI NAPOLI – NA	2
16	COMUNE DI MASSA LUBRENSE – NA	4
17	COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO – NA	2
18	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA' – NA	2
19	COMUNE DI PRAIANO – SA	2
20	COMUNE DI RAVELLO – SA	2

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

L'Associazione ha stipulato una convenzione con Università degli Studi Guglielmo Marconi, con la quale detta Università recepisce e riconosce, per lo svolgimento del servizio civile un tirocinio formativo che da diritto ad una attribuzione di massimo 9 CFU.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Le competenze e professionalità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio civile saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

I Volontari, oltre alla crescita umana individuale certa, acquisiranno conoscenze e competenze quali elementi di informatica, lavorare in gruppo, lavorare in rete, lavorare per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, stesura di piani di comunicazione e marketing programmazione attività, padronanza di competenze trasversali necessarie al rafforzamento della propria identità e all'inserimento nel mondo del lavoro.

Svilupperanno, inoltre, competenze di base e capacità operative su:

- tutela e valorizzazione patrimonio ambientale;
- osservazione dell'aspetto territoriale;
- individuazione delle situazioni di emergenza;
- indagine nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione territoriale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni;

- conoscenze necessarie per l'elaborazione di rassegne stampa tematiche.
Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni per un più determinato ed efficace inserimento produttivo nel mondo del lavoro.
A fine progetto, il volontario, avrà acquisito strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Contenuti della formazione

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere, saranno articolati nei seguenti 13 moduli, per una durata complessiva di 78 ore.

FORMAZIONE SUI RISCHI

1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio civile:

CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO

- 1) Il ruolo dei cittadini nella prevenzione
- 2) Sistema Nazionale della Protezione Civile
- 3) La Mappa dei rischi
- 4) Rischio sismico
- 5) Rischio vulcanico, difesa e prevenzione
- 6) Rischio idrogeologico
- 7) Sicurezza dei cittadini durante le emergenze
- 8) L'elaborazione dei dati
- 9) Nozioni di primo soccorso in caso di calamità naturali
- 10) Nozioni di primo soccorso calamità antropiche
- 11) L'ambiente e la tutela del territorio

STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC

12) Mappa delle principali figure occupazionali del settore della protezione civile, dell'ambiente e della tutela del territorio

Durata

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore