



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO

*Laboratori per la Pace 2015*

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore: Educazione e Promozione culturale  
Area Intervento: Educazione alla Pace

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

#### Obiettivo generale

Obiettivo generale del progetto è di educare tutti alla pace ed alla pacifica convivenza, costituendo una rete di coordinamento e condivisione riguardo le tematiche e gli strumenti più adeguati per favorire il dialogo e la cooperazione tra le persone diverse per età, estrazione sociale, cultura, sesso, razza, che permetta di generare sinergie ad alto valore aggiunto.

Direttamente collegate all'obiettivo proposto, c'è lo sviluppo e la diffusione di una visione che consideri e valorizzi le opportunità delle trasformazioni in atto, trasformando le differenze culturali in una risorsa per una crescita stabile del territorio in termini culturali, sociali ed economici

Obiettivo specifico	Attività
<b>Obiettivo specifico 1</b> - studi e ricerche di settore e rilevamento delle iniziative locali, nazionali ed internazionali	Attività 1 - rilevazione dati Attività 2 - elaborazione dei dati rilevati Attività 3 - piano di realizzazione
<b>Obiettivo specifico 2</b> - sviluppo di attività di educazione alla pace	Attività 4 - documentazione in materia di pace e diritti umani Attività 5 - mappa delle opportunità Attività 6 - giornate a tema
<b>Obiettivo specifico 3</b> - sostegno a processi di integrazione multiculturale	Attività 7 - cineforum multiculturale Attività 8 - laboratori nelle scuole
<b>Obiettivo specifico 4</b> - promozione Pace e Diritti Umani	Attività 9 - campagne di sensibilizzazione
<b>Obiettivo specifico 5</b> - sviluppo di attività di animazione culturale	Attività 10 - organizzazione eventi
<b>Obiettivo specifico 6</b> - sviluppo rete intercomunale e interazione con il terzo settore e networking	Attività 11 - scambio di informazioni e servizi Attività 12 - organizzazione incontri territoriali

<i>Obiettivo specifico 7</i> <i>- promozione e sviluppo cittadinanza attiva</i>	<i>Attività 13 - coinvolgimento dei cittadini</i>
<i>Obiettivo specifico 8</i> <i>- sensibilizzazione risultati</i>	<i>Attività 14 - diffusione dei risultati raggiunti</i>

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

### **Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto**

Nel contatto quotidiano con l'Ente Pubblico, i volontari vivranno un'esperienza formativa on the job acquisendo competenze e professionalità che gli saranno utili nella propria crescita personale, oltre che nella propria carriera lavorativa.

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche considerate sopra, con il costante coordinamento e affiancamento degli operatori locali di progetto, del personale degli uffici preposti e dello staff di progetto dell'ente promotore. I volontari coadiuveranno gli Operatori Locali nell'organizzazione delle attività del progetto e nello svolgimento delle attività specifiche; avranno, quindi, un ruolo prevalentemente organizzativo e logistico nell'implementazione di tutte le attività previste.

In particolare saranno coinvolti nelle seguenti attività:

### **FASE PREPARATORIA/AVVIO**

La presentazione del progetto sarà preceduta dalla presentazione dell'OLP, del suo ruolo, delle sue competenze, delle strutture e attrezzature di cui i volontari potranno disporre per tutto l'arco dell'anno. La durata della fase di avvio è prevista di circa un mese. I volontari in questa fase avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie all'espletamento del loro servizio. In questa fase avviene una prima programmazione logico temporale

Attività:

- adempimenti amministrativi
- partecipazione ai primi incontri conoscitivi

### **FASE OPERATIVA**

Superata la fase propedeutica, inizierà la fase operativa, in cui grazie al supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, i volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del learning by doing con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" saranno elementi prioritari del processo di "crescita" dei volontari durante l'anno di servizio civile.

**Obiettivo 1 - Studi e ricerche di settore e rilevamento delle iniziative locali, nazionali ed internazionali**

**Attività 1 - Rilevazione dati**

- 1.1 analizzano le ricerche messe a disposizione per il progetto
- 1.2 predispongono griglie e schede di rilevamento dati
- 1.3 realizzano indagini a campione presso la popolazione di riferimento

**Attività 2 - Elaborazione dei dati rilevati**

- 2.1 informatizzano le informazioni raccolte
- 2.2 creano un database
- 2.3 analizzano i dati

**Attività 3 - Piano di realizzazione**

- 3.1 partecipano agli incontri con l'olp e le altre risorse umane

- 3.2 elaborano il programma delle attività in base agli obiettivi
- 3.3 predispongono il calendario mensile ed annuale delle attività da realizzare

Obiettivo 2 - Sviluppo di attività di educazione alla pace

Attività 4 - Documentazione in materia di pace e diritti umani

- 4.1 ricercano le informazioni
- 4.2 inseriscono in rete le informazioni
- 4.3 producono sintesi didattiche

Attività 5 - Mappa delle opportunità

- 8.1 ricercano sul web di opportunità lavorative per i giovani
- 8.2 acquisiscono informazioni sulle professioni del settore
- 8.3 sviluppano database informatizzati

Attività 6 - Giornate a tema

- 6.1 individuano le giornate
- 6.2 programmano il calendario
- 6.3 approfondiscono il tema
- 6.4 predispongono dossier tematici
- 6.5 realizzano le giornate

Obiettivo 3 - Sostegno a processi di integrazione multiculturale

Attività 7 - Cineforum multiculturale

- 7.1 individuano il target
- 7.2 organizzano le proiezioni in materia di pace, diritti e multiculturalità
- 7.3 invitano le comunità di minoranza straniera

Attività 8 - Laboratori nelle scuole

- 8.1 richiedono disponibilità alle scuole
- 8.2 stabiliscono agenda
- 8.3 predispongono materiale didattico (libri, letture, giochi, video)
- 8.4 supportano la gestione del laboratorio

Obiettivo 4 - Promozione Pace e Diritti Umani

Attività 9 - Campagne di sensibilizzazione

- 9.1 creano opuscoli e newsletter
- 9.2 elaborano gli elementi informativi essenziali
- 9.3 realizzano la campagna individuata

Obiettivo 5 - Sviluppo di attività di animazione culturale

Attività 10 - Organizzazione di eventi

- 10.1 programmano le attività
- 10.2 scelgono il target di riferimento e le sue caratteristiche

Obiettivo 6 - Sviluppo rete intercomunale e interazione con il terzo settore e networking

Attività 11 - Scambio di informazioni e servizi

- 11.1 eseguono una mappatura delle informazioni
- 11.2 individuano la rete di soggetti da contattare
- 11.3 creano una mailing list

Attività 12 - Organizzazione incontri territoriali

- 12.1 preparano attività di networking
- 12.2 organizzano incontri per confronto e scambio di buone prassi

Obiettivo 7 - Promozione e sviluppo cittadinanza attiva

Attività 13 - Coinvolgimento dei cittadini

13.1 allestiscono postazioni per la promozione del servizio civile e della cittadinanza attiva.

Obiettivo 8 - Sensibilizzazione risultati

Attività 14 - Diffusione dei risultati raggiunti

14.1 raccolgono i materiali realizzati durante l'anno di sc;

14.2 relazionano sulle attività realizzate;

14.3 creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività

14.4 predispongono feedback e questionari finali;

14.5 diffondono i risultati raggiunti.

Per la realizzazione del progetto, le attività saranno svolte sia presso l'ente sia presso altre strutture, al fine di raccogliere informazioni utili e conseguire gli obiettivi del progetto stesso.

### CRITERI DI SELEZIONE

vedi **Griglia criteri e modalità di selezione** dei volontari disponibile sul sito [www.expoitaly.it](http://www.expoitaly.it)

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

**Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:**

1400 ore all'anno, con un minimo di 12 ore settimanali obbligatorie

**Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):**

5

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

**Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:**

Per la partecipazione al progetto, oltre ai requisiti individuati dalla legge n. 64/2001, è richiesto come titolo minimo il diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado.

### SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI

**Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 46**

N	SEDE	N VOL
1	COMUNE DI VALLEFIORITA – CZ	2
2	COMUNE DI POLIA – VV	2
3	COMUNE DI ROMBIOLO – VV	2
4	COMUNE DI DOMICELLA – AV	2
5	COMUNE DI FLUMERI – AV	2
6	COMUNE DI MOSCHIANO – AV	2

7	COMUNE DI PAGO DEL VALLO DI LAURO – AV	2
8	COMUNE DI VALLATA – AV	2
9	COMUNE DI PUGLIANELLO – BN	2
10	COMUNE DI SAN LORENZO MAGGIORE – BN	2
11	COMUNE DI SANTA CROCE DEL SANNIO – BN	2
12	COMUNE DI SAN LUPO – BN	2
13	COMUNE DI PRATA SANNITA – CE	2
14	COMUNE DI AGEROLA – NA	2
15	COMUNE DI COMIZIANO – NA	2
16	COMUNE DI MASSA LUBRENSE – NA	2
17	COMUNE DI SAN PAOLO BEL SITO – NA	2
18	COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITA' – NA	2
19	COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE – NA	2
20	COMUNE DI PRAIANO – SA	2
21	COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO – SA	2
22	COMUNE DI SCALA – SA	2
23	ASSOCIAZIONE RETE ITER CREMONA – CR	2

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI**

#### **Eventuali crediti formativi riconosciuti:**

L'Associazione ha stipulato una convenzione con Università degli Studi Guglielmo Marconi, con la quale detta Università recepisce e riconosce, per lo svolgimento del servizio civile un tirocinio formativo che da diritto ad una attribuzione di massimo 9 CFU.

#### **Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:**

Le competenze e professionalità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio civile saranno certificate e riconosciute da Enti Terzi, oltre che da EXPOITALY.

I Volontari, oltre alla crescita umana individuale certa, acquisiranno conoscenze e competenze quali elementi di informatica, lavorare in gruppo, lavorare in rete, lavorare per progetti, disbrigo pratiche di segreteria, gestione ufficio ed archivio, stesura di piani di comunicazione e marketing programmazione attività, padronanza di competenze trasversali necessarie al rafforzamento della propria identità e all'inserimento nel mondo del lavoro.

Svilupperanno, inoltre, competenze di base e capacità operative su:

- diritti umani;
- difesa e costruzione della Pace;
- capacità di analisi e valutazione critica;
- interazione con la comunità locale;

- capacità di gestione delle relazioni, di ascolto e di interazione;
- progettazione e realizzazione di interventi di animazione culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative di promozione della cultura della pace, dei diritti umani e della solidarietà;
- sviluppo di competenze e abilità nel campo della comunicazione e del networking;
- gestione delle pubbliche relazioni;
- conoscenze necessarie per l'elaborazione di rassegne stampa tematiche.

Nel contempo, attraverso un percorso guidato (tutoraggio, formazione etc), trarranno le motivazioni per un più determinato ed efficace inserimento produttivo nel mondo del lavoro. A fine progetto, il volontario, avrà acquisito strumenti necessari per finalizzare l'esperienza di Servizio civile all'orientamento professionale e lavorativo.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

### **Contenuti della formazione**

I contenuti della formazione specifica, in relazione alle attività da svolgere saranno articolati nei seguenti 13 moduli, per una durata complessiva di 78 ore.

### **FORMAZIONE SUI RISCHI**

1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio civile:

### **CONOSCENZE DI CARATTERE TEORICO PRATICO**

- 2) L'educazione alla convivenza civile e alla solidarietà
- 3) Associazionismo e volontariato:
- 4) Il disagio sociale
- 5) L'educazione alla pace nelle scuole
- 6) I diritti umani nella rete
- 7) Le legislazioni nazionali ed internazionali
- 8) L'intercultura
- 9) La globalizzazione e le sue implicazioni
- 10) Elementi di comunicazione di massa e gestione dell'informazione
- 11) Le azioni di sensibilizzazione alla cittadinanza
- 12) Strumenti per la ricerca e per l'analisi dei fenomeni sociali

### **STRUMENTI E TECNICHE PER FINALIZZARE L'ESPERIENZA DI SC**

13) Mappa delle principali figure occupazionali del settore Educazione e Promozione Culturale

### **Durata**

La formazione specifica ha una durata complessiva di 78 ore erogate