



Prot. n. 9651 del 18.11.2010

AVVISO PUBBLICO

Selezione pubblica, per titoli e d esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale da assumere a tempo determinato secondo le esigenze dell'Amministrazione con qualifica di Agente di Polizia Municipale. Trattamento economico: categoria C1 – C.C.N.L. vigente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 15.10.2010 resa immediatamente eseguibile,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli e d esami la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale da assumere a tempo determinato secondo le esigenze dell'Amministrazione con qualifica di Agente di Polizia Municipale.

Gli interessati per poter partecipare devono possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
2. avere compiuto il 18° anno di età;
3. titolo di studio della Scuola Media Superiore;
4. sana e robusta costituzione fisica;
5. non aver riportato condanne penali;
6. non avere procedimenti penali pendenti;
7. non essere stato destituito, a seguito di sentenza passata in giudicato, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
8. essere titolare di patente di guida cat. B in corso di validità.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, sottoscritta e redatta in carta libera e secondo lo schema allegato ma non a pena di esclusione, dovrà essere prodotta a mano ovvero inviata per mezzo del servizio postale di Stato, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, ed indirizzata a "Comune di Praiano – Servizio Segreteria ed Affari Generali – Via Umberto I 84010 Praiano (SA)".

Essa dovrà pervenire al protocollo del Comune improrogabilmente **entro le h. 12.00 del giorno 15 dicembre 2010**. Le domande che perverranno oltre tale termine non saranno prese in considerazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione:

- 1) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la residenza;
- 4) l'esatta indicazione della selezione a cui si intende partecipare;



COMUNE DI PRAIANO

Antica Praegianum

- 5) di essere cittadino italiano; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, pubblicato in G.U. N°61 del 15.02.1994/S.G.;
- 6) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ...;
- 7) il titolo di studio posseduto, la votazione conseguita, l'autorità scolastica che l'ha rilasciato;
- 8) l'idoneità fisica a svolgere le mansioni di vigile urbano;
- 9) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- 10) di non essere stato destituito, a seguito di sentenza passata in giudicato, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 11) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 12) l'espressa rinuncia a partecipare, nel caso la selezione di cui al presente bando sia superata, ad altre selezioni bandite nell'anno 2010 dal Comune di Praiano per assunzioni a tempo determinato con qualsiasi qualifica o profilo professionale;
- 13) i servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni, specificandone il periodo, la qualifica o categoria e il profilo professionale;
- 14) l'eventuale destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- 15) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 16) il possesso di patente di guida cat. A e B, data ed Autorità di rilascio, data di scadenza;
- 17) il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della graduatoria finale;
- 18) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni.

Dovrà essere allegato alla domanda ricevuta di versamento della somma di € 10,00 sul c.c. postale n. 18990846 intestato a Comune di Praiano – Servizio Tesoreria – quale taxa di ammissione.

Ad essa, inoltre, potranno essere acclusi, se posseduti, ai fini della valutazione dei titoli:

1. il curriculum professionale;
2. elenco in duplice copia, debitamente sottoscritto, degli eventuali atti prodotti.

Le domande contenenti irregolarità o omissioni, o comunque redatte in difformità rispetto allo schema di domanda allegato al presente bando, non sono sanabili e comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli, suddivisi in quattro categorie, sono così ripartiti:

- categoria prima: titoli di studio.....punti 4
- categoria seconda: titoli di servizio (sarà valutato esclusivamente il servizio prestato con qualifica di agente di Polizia Municipale, o di altra autorità delle Forze dell'Ordine, ivi compresa le Forze Armate ed il punteggio non è soggetto a limitazioni);
- categoria terza: curriculum.....punti 1

I titoli di studio saranno valutati secondo le seguenti modalità:

- punti 1 se conseguiti con punteggio da 6 a 6,99/10, ovvero da 36 a 41/60, ovvero con giudizio sufficiente ovvero con punteggio da 60 a 75/100;
- punti 2 se conseguiti con punteggio da 7 a 7,99/10, ovvero da 42 a 47/60, ovvero con giudizio buono ovvero da 76 a 90/100;



COMUNE DI PRAIANO

Antica Praegianum

- punti 3 se conseguiti con punteggio da 8 a 8,99/10, ovvero da 48 a 53/60, ovvero con giudizio distinto ovvero da 91 a 95/100;
 - punti 4 se conseguiti con punteggio da 9 a 10/10, ovvero da 54 a 60/60, ovvero con giudizio ottimo ovvero con punteggio da 96 a 100/100;
- Nessun punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello di scuola media di secondo grado.

I titoli di servizio saranno valutati secondo le seguenti modalità:

- a) servizio prestato nella stessa qualifica o categoria con profilo professionale di vigile urbano o in qualifica superiore di istruttore di vigilanza o di istruttore direttivo di vigilanza:
- punti 0.25 per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15.

Il curriculum, formativo e professionale, sarà valutato esclusivamente per la partecipazione a congressi, convegni, seminari attinenti all'espletamento delle mansioni di vigile urbano, assegnando un punteggio di 0,15 per ciascun attestato prodotto fino ad un massimo di punti 1.

PROVA SELETTIVA

La prova selettiva consisterà:

nella soluzione in sessanta minuti di 30 quiz a risposta multipla.

Le materie su cui verterà la prova sono:

- la polizia municipale con particolare riferimento alle attività ed alle funzioni della polizia Municipale secondo la legge 65/1986 e successive integrazioni e modificazioni.
- nozioni sull'ordinamento delle autonomie locali.
- responsabilità, diritti e doveri dei dipendenti comunali.
- regolamenti ed ordinanze sindacali
- il nuovo codice della strada e relativo regolamento di attuazione con riguardo alle competenze del Comuni e della Polizia Municipale,
- norme inerenti la notifica e pubblicazione di atti
- nozioni sulla legislazione commerciale
- elementi di legislazione urbanistico - edilizia.

PROCEDIMENTO DELLA SELEZIONE

Le operazioni di selezione saranno svolte da apposita commissione nominata dalla Giunta Comunale, su proposta del sindaco, ai sensi dell'art. 65 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Sevizi.

Il giorno, l'ora ed il luogo dello svolgimento della prova saranno comunicati ai concorrenti ammessi alla selezione con telegramma o lettera raccomandata A.R. o notificazione o corriere espresso, all'indirizzo dichiarato nella domanda, almeno con 7 giorni di anticipo.

I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia del reclutamento, anche se dovuta a causa di forza maggiore.

Per i test non potrà essere attribuito un punteggio superiore a 30/30 e la prova selettiva s'intende superata se il concorrente ottiene la valutazione minima di 21/30 ai test.



COMUNE DI PRAIANO

Antica Praegianum

La graduatoria di merito avrà la durata di anni tre ed è formulata sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli di ammissione, la valutazione conseguita dal candidato alla prova selettiva.

In caso di parità di punteggio finale, saranno conservate le preferenze indicate nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni; nel caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane, giusta legge 191/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Nel caso ricorrano esigenze particolari di ulteriore reclutamento, nel periodo di cui sopra di unità di personale appartenente alla stessa cat. C, è facoltà dell'Amministrazione Comunale valutare la possibilità di attingere, fino ad esaurimento, dalla graduatoria di merito.

La presentazione della documentazione di rito e quella attestante il possesso dei requisiti culturali e professionali dichiarati nella domanda, di cui all'elenco che segue, dovrà avvenire entro 5 giorni dalla data di ricezione della comunicazione di assunzione, pena la decadenza:

- a) Titolo di studio o sua copia autentica.
- b) Copia autenticata nei modi di legge della patente di guida
- c) Eventuale certificazione di rapporto di pubblico impiego
- d) Titoli che danno diritto di preferenza e precedenza compreso il servizio militare
- e) Certificato anagrafico contestuale (nascita, cittadinanza, diritti politici, situazione di famiglia)
- f) Certificato del Casellario Giudiziale
- g) Certificato medico attestante la sana e robusta costituzione e l'esenzione da difetti che ostacolano l'attività inerente il posto stesso di Vigile urbano.

I concorrenti risultati vincitori saranno dichiarati decaduti qualora non assumeranno servizio effettivo alla data definita dall'Amministrazione ed agli stessi comunicata

La graduatoria finale di merito avrà vigenza per il triennio 2011/2013.

Il trattamento economico sarà quello corrispondente alla categoria C1 del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali attualmente vigente, compreso in esso il salario accessorio per gli istituti applicabili.

L'Amministrazione procederà all'assunzione del vincitore in ragione delle esigenze di funzionalità del servizio di vigilanza rappresentate dal Responsabile. Inoltre si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora disposizioni di contenimento della spesa pubblica impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale negli Enti Locali, o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per informazioni rivolgersi al Comando di Polizia Municipale (tel.: 089/8313922 Fax: 089/8131912)

Praiano, 18 novembre 2010

IL Responsabile della P.M.
(Dott. Alessandro Gargiulo)