

# Comune di Praino

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 175 del Reg.  Data 23.11.2017	<b>OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PERSONALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO SECONDO ESIGENZE DELLA AMMINISTRAZIONE, CON QUALIFICA DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – TRATTAMENTO ECONOMICO CATEGORIA C1 – CCNL VIGENTE</b>	
--	--	--

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **13,30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta comunale con la presenza dei Sig.:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>GIOVANNI DI MARTINO - SINDACO</b>	<b>SI</b>	
<b>CARLA LAURETANO - ASSESSORE</b>	<b>SI</b>	
<b>ANNA MARIA CASO - ASSESSORE</b>	<b>SI</b>	

Partecipa il Segretario comunale signor Dott . Vincenzo Galano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO lo Statuto Comunale;

Acquisiti sulla proposta i pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000;

**PREMESSO** che il Responsabile del Servizio area Vigilanza attualmente in servizio presso il Comando di PM di Praiano è l'unico operatore a tempo indeterminato (allo stato assistito da n° 1 Agente di PM a tempo determinato a 36 ore settimanali prossimo alla scadenza);

**DATO ATTO** che l'unica figura rimasta in servizio è quella del Responsabile del Servizio di PM che, da solo, non può assolvere con completezza a tutte le attività per assicurare il normale funzionamento del servizio;

**CHE** il Comando di Polizia Municipale presenta, da tempo, gravi carenze di personale che di fatto determinano una situazione di sempre maggiore difficoltà nel garantire l'espletamento dei compiti istituzionali oltre che a mantenere inalterati gli standard quali/quantitativi delle prestazioni ordinariamente rese;

**RILEVATA** la difficoltà da parte del Comando di Polizia Municipale a poter attingere, soprattutto nel periodo di alta stagione, dalle graduatorie degli Agenti di PM dei Comuni limitrofi, trattandosi spesso di unità già impegnate nel servizio di polizia locale presso altri Enti;

**CHE** il Responsabile del Servizio di PM, al fine di poter garantire il Servizio di Polizia Municipale e quello di Messi Notificatori, nelle more di innesti da effettuarsi a tempo indeterminato ha richiesto di procedere quanto prima all'assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. in quanto le esigenze sopra indicate rivestono per la mancanza di unità, carattere di urgenza, stagionalità ed eccezionalità, fermo restando i limiti di spesa imposti dalla normativa del settore pubblico, chiedendo di procedere a tal uopo ad indire nuovo bando per le assunzioni di vigili a tempo determinato, utilizzando quota parte delle risorse derivante dai proventi delle sanzioni per violazioni al C.d.S.;

**VISTO** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs n° 165/2001, il quale attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento;

**VISTO** inoltre il D.L. 101/2013 che dà la possibilità agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionali o temporanee, fermo restando i limiti di spesa imposte dalla normativa di settore;

**RITENUTO**, nelle more della definizione del nuovo assetto del settore di vigilanza, dover mantenere almeno gli attuali livelli di funzionalità del servizio;

**Ritenuto** di procedere alle assunzioni mediante esperimento di apposito concorso pubblico da indire con immediatezza;

**VISTO** il programma triennale del fabbisogno del personale che, per quanto attiene al settore di vigilanza, ha previsto la possibilità di assumere personale a tempo determinato per sopperire ad esigenze di carattere straordinario oltre che di urgenza, stagionalità ed eccezionalità, *fermo restando che l'utilizzazione delle predette tipologie di impiego deve essere rispettosa dei parametri e dei vincoli stabiliti dalle leggi di riferimento*”;

**Dato atto** che, per le assunzioni di personale a tempo determinato, la materia è disciplinata dall'art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, il quale al comma 2, dispone che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

**Considerato** che nel caso di specie trattasi di assunzioni dettate da esigenze squisitamente fondate aventi carattere temporaneo in quanto legate ad un'eccezionale riduzione di personale assegnato al settore determinatasi nel tempo e da ultimo ulteriormente accentuata causa pensionamenti, spostamenti interni e dimissioni, ragion per cui, le nuove unità da immettere in servizio a tempo determinato, sono strettamente funzionali ad assicurare la piena operatività del settore alla luce anche delle sopra richiamate esigenze di intensificare l'attività di controllo;

**Evidenziato** che il comma 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 (Nuovo Codice della Strada) prevede la possibilità di utilizzo di una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per “*assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato...*”;

**Preso atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 16.03.2017 si è provveduto a determinare la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie derivanti dalle violazioni alle norme del Codice della Strada secondo le finalità dell'art. 208 del D.Lgs. n.285/92, relativamente all'esercizio finanziario 2017;

**Precisato** che con la suddetta deliberazione, quota parte di detti proventi, è stata destinata all'assunzione di personale stagionale a progetto da realizzarsi nel corso del corrente anno e che per quanto concerne il 2018, sarà possibile utilizzare parte dei proventi derivanti dalle sanzioni suddette, sulla scorta della ripartizione a farsi di detti proventi;

**Precisato** inoltre che per l'assunzione di queste unità a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le risorse per fronteggiare il relativo onere possono essere imputate anche direttamente a carico del bilancio comunale;

**Visto** il comma 4-bis dell'articolo 11, del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, che ha introdotto una deroga alle precedenti limitazioni per gli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, fermo restando il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta a tal fine nell'anno 2009;

**Rilevato** pertanto che nulla osta alla realizzazione delle assunzioni in oggetto mediate indizione di un nuovo bando di Agenti di PM per le assunzioni di vigili a tempo determinato;

**Ritenuto di** dover addivenire alle assunzioni di cui in argomento previo esperimento di apposito concorso pubblico e conseguentemente di dare mandato al Funzionario Responsabile affinché provveda con immediatezza ad avviare tutte le procedure necessarie per l'esperimento della pubblica selezione;

**Visti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, allegati al presente atto come parte integrante;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs n° 165/2001

**VISTO** lo Statuto Comunale nonché il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** i CCNL del Comparto regioni ed Autonomie Locali;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge;

Letto il D.L. n° 90/2014

Letta la Legge n° 48/2017 di conversione del D.L. n° 14/2017

Letto il D.L. n° 50/2017

Letta la nota del Sindaco prot n° 8725 del 31.03.2017;

## **DELIBERA**

In esecuzione del programma triennale delle assunzioni 2017/2019, approvato con deliberazione della Giunta N.20 del 2.2.2017, di approvare la richiesta di potenziare la pianta organica del Comando di Polizia Municipale di Praiano dando mandato al suddetto Responsabile del Servizio di Vigilanza di predisporre il nuovo bando pubblico per le assunzioni di vigili a tempo determinato la cui procedura dovrà concludersi entro il mese di febbraio 2018.

Di rendere, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
*Giovanni DI MARTINO*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*dott. Vincenzo GALANO*

---

Prot. n.9585

Lì, 27.11.2017

- ❑ Della su estesa deliberazione, ai sensi dell'art.124, comma 1, del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n.267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line per quindici giorni consecutivi.
- ❑ Oggi stesso viene comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Vincenzo Galano

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Che la presente deliberazione,

-è stata affissa all'Albo Pretorio On Line per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

-è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_;

- ❑ - perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L. n.267/2000;
- ❑ - perché decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, comma 3, del T.U.E.L. n.267/2000.

Lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Vincenzo Galano