



COMUNE DI PRAIANO
Antica Praegianum

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE
(Provincia di Salerno)

Via Umberto I Tel 089.8131922 - Fax 089.8131912
Email: poliziamunicipale.praiano@asmepec.it

Prot n° 009847/2017

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PERSONALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO, SECONDO ESIGENZE DELLA AMMINISTRAZIONE, CON QUALIFICA DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – TRATTAMENTO ECONOMICO CATEGORIA C1 – CCNL VIGENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA VIGILANZA

In esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n° 175/2017 che ha dato mandato al Responsabile del Servizio di Vigilanza di predisporre, un nuovo bando di selezione pubblica per le assunzioni di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato la cui procedura dovrà concludersi entro febbraio 2018.

Vista la Determina RG n° 280 del 5.12.2017 con la quale si approva lo schema di selezione pubblica per titoli ed esame per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale da assumere a tempo determinato secondo esigenze dell'Amministrazione, con la qualifica di Agenti di PM Cat C;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi D.G. n° 218 del 29.07.2004;

RENDE NOTO

ART 1 - OGGETTO DELL'AVVISO

E' indetta selezione pubblica, per titoli ed esame, per la formazione di una graduatoria per la assunzione a tempo determinato secondo le esigenze dell'Amministrazione con qualifica di Agenti di Polizia Municipale – Area di Vigilanza Cat.C1- CCNL vigente.

ART 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto per la posizione economica e giuridica C1 dal Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali vigente, nonché le altre indennità e benefici di Legge, se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. *L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi come previsto dall'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001.*

ART 3 - CRITERI DI ASSUNZIONE

L'approvazione della graduatoria non vincola il Comune di Praiano a procedere ad assunzioni. L'Amministrazione Comunale si riserva, infatti, di procedere ad assunzioni a tempo determinato mediante l'utilizzo della graduatoria formulata ai sensi del presente bando, secondo il proprio insindacabile giudizio, in base ad esigenze di temporaneità, stagionalità o eccezionalità, nonché di funzionalità del servizio di vigilanza, ai fabbisogni organici di personale ed in relazione alle disposizioni di contenimento delle spese di personale prescritte dalla Legge ed alla programmazione occupazionale dell'Ente. In caso di utilizzo, la graduatoria sarà comunque impiegata per effettuare

assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, eventualmente prorogabili a totale discrezione dell'Amministrazione secondo Legge ed in base alle esigenze di servizio dell'Ufficio di Polizia Municipale.

ART 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli interessati per poter partecipare alla presente selezione devono possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o in uno degli Stati dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. avere una età compresa non inferiore agli anni 18 e il limite massimo d'età di anni 40;
4. idoneità al profilo e mansione di Agente di Polizia Municipale;
5. essere titolare di patente di guida di categoria B conseguita prima del 26 aprile 1988, o patente di guida di categoria B e patente di guida non inferiore alla categoria A2, in corso di validità;
6. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A.;
7. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. non essere stato destituito o dispensato, a seguito di sentenza passata in giudicato, dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
9. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo (nati entro il 1985);
10. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione, non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi Militari organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
11. titolo di studio possesso di Diploma quinquennale della Scuola Media Superiore;

I predetti requisiti dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione e la decadenza dall'assunzione.

ART 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione – sottoscritta dal candidato a pena di esclusione – deve essere redatta in carta semplice secondo il facsimile allegato al presente bando.

Nella domanda, indirizzata al COMUNE DI PRAIANO – COMANDO POLIZIA MUNICIPALE Via Umberto I - 84010 PRAIANO gli aspiranti, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dovranno dichiarare ex artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000 a pena di esclusione:

- 1) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- 2) la residenza o il domicilio o il recapito (indirizzo completo con indicazione del recapito telefonico, indirizzo e-mail obbligatorio, al quale indirizzare eventuali comunicazioni relative al presente bando);
- 3) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza presso uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea;
- 4) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 5) di avere conoscenza della lingua italiana;
- 6) di possedere l'idoneità psico-fisica a svolgere il servizio di Polizia Municipale;
- 7) di possedere l'abilitazione alla guida dei veicoli di categoria B conseguita prima del 26 aprile 1988, o patente di guida di categoria B e patente di guida non inferiore alla categoria A2, in corso di validità (vedi art. 4 del presente bando);
- 8) di fornire la disponibilità incondizionata a condurre i veicoli in dotazione al Comando di PM per i quali è richiesta la patente di categoria non inferiore ad 'A2' e 'B';
- 9) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;

- 10) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- 11) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
- 12) di non essere stati destituiti o dispensati a seguito di sentenza passata in giudicato, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
13. il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento, l'Autorità Scolastica che l'ha rilasciato e la votazione conseguita;
- 14 eventuale laurea triennale/magistrale conseguita con indicazione della tipologia, facoltà, data e votazione conseguita;
15. di avere prestato servizio in qualità di Agente/Istruttore di Vigilanza, o altra area della P.A., indicando Ente, durata, tipologia del rapporto (tempo pieno, part time con indicazione di percentuale e tipologia);
- 16.l'eventuale possesso di titolo di preferenza, a parità di merito, di cui al DPR n° 487/94 e ss.mm.ii;
17. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando di selezione;
18. esprimere il consenso alla raccolta/trattamento dei dati personali presso il Comune di Praiano per finalità legate esclusivamente al presente concorso (D. lgs n° 196/2003);

La mancanza o la incompletezza di una delle suddette dichiarazioni comporta la esclusione dalla presente selezione

ART 6 - DOCUMENTAZIONE a CORREDO della PRESENTAZIONE della DOMANDA.

Alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà allegare fotocopia di documento identificativo in corso di validità e la ricevuta del versamento di € 15,00 sul conto corrente postale n. 18990846 intestato a Comune di Praiano Servizio di Tesoreria oppure mediante bonifico bancario sul conto corrente bancario presso Banca Popolare dell'Emilia-Romagna - filiale di Amalfi IBAN IT37F0538776030000000220884 indicandone la causale "Bando Selezione Pubblica Formazione Graduatoria a tempo determinato Agenti Polizia Municipale Cat C - Comune di Praiano".

La tassa non è rimborsabile. E' sanabile la mancata inclusione della ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, qualora la tassa risulti essere stata versata entro la data di scadenza del presente avviso, entro il termine di cinque giorni dall'invito ad adempiere rivolto via e-mail o a mezzo Posta elettronica certificata dal Comune di Praiano.

A pena di esclusione i candidati dovranno allegare copia del documento di identità e copia della patente di Guida 'A2' e 'B'.

Art 7 - MODALITA' e TERMINE di PRESENTAZIONE della DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e secondo lo schema allegato, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere inoltrata al Comune di Praiano secondo una delle seguenti modalità, pena la inammissibilità della domanda stessa:

* per mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, ed indirizzata a "Comune di Praiano Comando Polizia Municipale - Via Umberto I 84010 Praiano (Sa)";

* oppure consegnata a mani nell'orario di apertura presso l'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Praiano;

* o a mezzo PEC Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo.praiano@asmepec.it In questo caso la domanda con i relativi allegati deve essere inviata in unico file formato PDF. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica, semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla sopra indicata casella PEC del Comune di Praiano.

La domanda dovrà pervenire all'Ente inderogabilmente e a pena di inammissibilità **entro e non oltre il giorno 21.12.2017.**

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Sono inammissibili e comportano la esclusione del candidato dalla selezione le domande:

- prive della firma del candidato;

- inoltrate dopo la scadenza del termine di presentazione previsto dal bando;
- da cui non è possibile evincere le generalità del candidato;

Per le domande inoltrate a mezzo racc.ta AR si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione al concorso deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione **CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PER TITOLI ed ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PERSONALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO CON QUALIFICA DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – TRATTAMENTO ECONOMICO CATEGORIA C1;**

Per le domande di partecipazione alla selezione inviate via PEC deve contenere l'indicazione **CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PER TITOLI ed ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PERSONALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO CON QUALIFICA DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – TRATTAMENTO ECONOMICO CATEGORIA C1;**

Nel caso di invio telematico il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta comunque fissato alle ore 24,00 del giorno di scadenza del bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure di mancata o tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Ogni variazione di indirizzo dovrà essere tempestivamente segnalata con comunicazione scritta indirizzata al Comune di Praiano – Comando Polizia Municipale e presentata nelle ore di ufficio o fatta pervenire tramite racc.ta AR o tramite PEC protocollo.praiano@asmepec.it

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando sarà effettuato dopo la avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da contrattualizzare.

ART 8 - PROCEDURA SELETTIVA (VALUTAZIONE TITOLI)

La procedura selettiva sarà effettuata sulla base della valutazione dei titoli e di una prova d'esame consistente in quiz scritti. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice appositamente nominata.

Ai fini della valutazione i titoli sono suddivisi in quattro categorie e la Commissione ha a disposizione un massimo **10 punti** da attribuire secondo i seguenti criteri:

8.1) TITOLI DI SERVIZIO

I complessivi **4 punti** disponibili per i titoli di servizio, questi ultimi valutabili fino ad un massimo di dieci anni, sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

a) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparati alla categoria pari o superiore al posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 180 gg = punti 0,30

a-bis) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparati alla categoria e posizione economica pari o superiore al posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 180 gg = punti 0,10

b) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili alla categoria inferiore rispetto al posto a concorso, per ogni anno o frazione superiore a 180 gg = punti 0,20

I servizi con orario ridotto saranno valutabili con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi, comunque non inferiori a tre giorni, saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati

8.2) TITOLI DI STUDIO

La Commissione ha a disposizione **4 punti** complessivi attribuibili ai titoli di studio come segue:

punti 1 – se conseguiti con punteggio da 6 a 6,99/10 ovvero da 36 a 41/60 ovvero con giudizio sufficiente ovvero con punteggio da 60 a 75/100;

punti 2 - se conseguiti con punteggio da 7 a 7,99/10 ovvero da 42 a 47/60 ovvero con giudizio buono ovvero con punteggio da 76 a 90/100;

punti 3 - se conseguiti con punteggio da 8 a 8,99/10 ovvero da 48 a 53/60 ovvero con giudizio distinto ovvero con punteggio da 91 a 95/100;

punti 4 - se conseguiti con punteggio da 9 a 10/10, ovvero da 54 a 60/60, ovvero con giudizio ottimo ovvero con punteggio da 96 a 100/100;

Per il titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 1 punto max valutabile (ed in particolare : a) laurea triennale punti 0,50; b) possesso laurea magistrale punti 1,00 e assorbe il punteggio eventualmente attribuibile al possesso anche di laurea triennale)

8.3) CURRICULUM PROFESSIONALE

nel curriculum professionale vengono valutate le attività formative professionali, debitamente documentate e non riferibili e titoli già valutati in altre categorie, che evidenziano una specializzazione professionale rispetto al profilo oggetto del presente bando, quali la partecipazione a seminari, convegni etc, anche come docente o relatore.

Valutazione massima del curriculum, punti 1;

8.4) VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto oggetto del presente bando ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

Valutazione massima dei titoli vari, punti 1;

La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo dopo la effettuazione della prova scritta.

ART 9 - PROVA SELETTIVA

I candidati ammessi collocati nella graduatoria formata sulla base della valutazione dei titoli attribuita al 'servizio prestato', al punteggio del 'titolo di studio', al 'curriculum professionale' e valutazione dei 'titoli vari', saranno convocati per sostenere la prova selettiva d'esame.

La prova selettiva d'esame consisterà nella soluzione in 60 minuti di 60 quiz aperti o a risposta multipla sulle seguenti materie:

- ° nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- ° nozioni di diritto penale, di procedura penale e depenalizzazione;
- ° disciplina regionale in materia di polizia locale e sicurezza urbana;
- ° nozioni di legislazione concernente gli enti locali;
- ° servizi del comune con particolare riferimento a quelli di polizia locale/municipale;
- ° codice della strada e regolamento di attuazione ed esecuzione del codice della strada
- ° polizia amministrativa, commercio ed ambiente;
- ° stato giuridico dei dipendenti pubblici, loro diritti, doveri e responsabilità.
- ° norme inerenti la notifica e pubblicazione di atti ;
- ° elementi di legislazione urbanistico-edilizia;
- ° testo unico di esecuzione delle leggi di pubblica sicurezza;
- ° elementi di toponomastica locale, cenni di storia e monumenti locali;

ART 10 - COMUNICAZIONI E CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA D'ESAME

Le operazioni di selezione saranno svolte da apposita Commissione nominata dal Responsabile del Servizio interessato (Area Vigilanza) come da Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

Tutte le comunicazioni, gli avvisi di convocazione nonché l'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame, la data e sede dell'esame, saranno resi noti con almeno 10 giorni di anticipo, attraverso la

pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Praiano www.comune.praiano.sa.it

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per qualsiasi motivo non si presenteranno alla prova d'esame nel giorno stabilito. La mancata presenza equivarrà a rinuncia anche se dovuta a causa di forza maggiore. Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

Per i quiz non potrà essere attribuito un punteggio superiore a 30/30 e la prova selettiva s'intende superata se il candidato ottiene la valutazione minima di 21/30 ai tests (punteggio di 0,50 ad ogni risposta esatta)

ART 11 - FORMULAZIONE, APPROVAZIONE ed UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La Commissione formerà la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, secondo l'ordine decrescente di punteggio totale che sarà determinato dalla somma del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli e della prova selettiva d'esame.

In caso di parità di punteggio finale, saranno conservate le preferenze indicate nel DPR n° 487 del 1994 e ss.mm.ii., e nel caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane, come previsto dalla Legge n° 191/1998 e ss.mm.ii.

L'approvazione della graduatoria di merito formulata dalla Commissione compete al Funzionario Responsabile del Personale.

La graduatoria finale di merito, valida solo per la presente selezione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune di Praiano www.comune.praiano.sa.it

Detta pubblicazione ha valore di notifica agli interessati e da essa decorrono i termini per la proposizione di eventuali azioni impugnative

ART 12 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La presentazione della documentazione di rito e quella attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, di cui all'elenco che segue, dovrà avvenire entro 7gg dalla data di ricezione della comunicazione di assunzione a tempo determinato, pena la decadenza:

- A) Titolo di Studio o sua copia autentica;
- B) Copia autentica della Patente di Guida;
- C) Eventuale certificazione di rapporto di pubblico impiego;
- D) Titoli che danno diritto di preferenza e precedenza compreso il servizio militare;
- E) Certificato Anagrafico Contestuale;
- F) Certificato Casellario Giudiziale;
- G) Certificato Medico attestante la sana e robusta costituzione e l'assenza di difetti che ostacolano la attività inerente lo svolgimento delle funzioni di Agente di Polizia Municipale;

La stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso ed all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale e la possibilità di assunzione degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

La graduatoria finale avrà validità per il triennio 2018/2020.

Il trattamento economico sarà quello corrispondente alla categoria C1 del CCNL dei dipendenti degli Enti Locali attualmente vigente, compreso in esso il salario accessorio per gli istituti applicabili.

L'Amministrazione procederà alla assunzione dei candidati idonei secondo l'ordine della graduatoria in ragione delle esigenze di temporaneità stagionalità o eccezionalità nonché di funzionalità del servizio di vigilanza rappresentate dal Responsabile del Servizio di PM. Inoltre si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora disposizioni di Legge di contenimento della spesa pubblica impedissero in tutto o in parte l'assunzione di

personale negli Enti Locali, o per mancanza di disponibilità finanziaria della Amministrazione o per altre cause debitamente motivate, senza che per i candidati risultati idonei insorga alcuna pretesa o diritto.

L'eventuale rinuncia e/o indisponibilità all'incarico al momento della chiamata in servizio da parte del candidato, utilmente posizionato nella graduatoria finale del presente bando, comporta la sua esclusione, per tutto l'anno solare, dalla graduatoria stessa, e di conseguenza non può essere richiamato in caso di nuovo scorrimento della medesima graduatoria nello stesso anno solare.

Il trattamento economico sarà quello corrispondente alla categoria C1 del C.C.N.L. dei dipendenti degli enti locali attualmente vigente, compreso in esso il salario accessorio per gli istituti applicabili.

Il bando in questione costituisce lex specialis del concorso pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente la accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

I candidati della selezione risultati idonei, al momento della chiamata in servizio secondo l'ordine della graduatoria, dovranno dichiarare entro il termine stabilito, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 D. Lgs n° 165/2001 e di formulare, ove necessaria, l'opzione per il posto messo a selezione, nonché la accettazione incondizionata delle clausole ed obblighi previsti dai regolamenti e codici del Comune di Praiano.

L'Amministrazione provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con i risultati idonei secondo l'ordine della graduatoria finale, ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di categoria. Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione, anteriormente alla immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro

ART 13 - COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART 7 – 8 Legge 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art 7 della Legge n° 241/90 si intende assolta e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che responsabile del procedimento amministrativo è il Funzionario Responsabile del Servizio di Polizia Municipale dott. A. Gargiulo.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Comando di Polizia Municipale al recapito 089.8131922 o email all'indirizzo poliziamunicipale.praiano@asmepec.it L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

ART 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al presente bando saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura in questione e dell'eventuale procedimento di stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs n°196/2003 e ss.mm.ii. Il conferimento e l'autorizzazione all'utilizzo dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta la esclusione dalla procedura selettiva.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Alessandro Gargiulo, Responsabile del Servizio Vigilanza.

ART 15 NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di selezione, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento sull'accesso agli impieghi del Comune di Praiano e alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Praiano 5 dicembre 2017

**Responsabile del Servizio Polizia Municipale
(dott. Alessandro Gargiulo)**

Fac-simile di domanda di ammissione alla selezione

AI COMUNE DI PRAIANO –
COMANDO POLIZIA MUNICIPALE
Via Umberto I - 84010 PRAIANO

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
residente in _____ alla Via _____
Cod. Fisc. _____ email/pec _____
Tel _____

CHIEDE

di essere ammesso ____ alla selezione pubblica per titoli ed esame (prova selettiva consistente in quiz) per la formazione di una graduatoria da cui attingere, finalizzata alla assunzione a tempo determinato, in base ad esigenze dell'Amministrazione, di temporaneità, stagionalità o eccezionalità, nonché di funzionalità del servizio di vigilanza, ai fabbisogni organici di personale ed in relazione alle disposizioni di contenimento delle spese di personale prescritte dalla Legge ed alla programmazione occupazionale dell'Ente, con la qualifica di Agente di PM trattamento economico categoria C1 - CCNL vigente.

A tal fine sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art 46 e 47 del DPR n° 445/2000

DICHIARA

- 1) il cognome _____, nome _____ nat __ a _____ il _____ il codice fiscale _____;
- 2) la residenza o il domicilio o il recapito _____ (indirizzo completo con indicazione del recapito telefonico _____, indirizzo e-mail/pec _____, al quale indirizzare eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- 3) di essere cittadino _____;
- 4) di godere dei diritti civili e politici;
- 5) di avere conoscenza della lingua italiana;
- 6) di possedere l'idoneità psico-fisica a svolgere il servizio di Polizia Municipale;
- 7) di possedere l'abilitazione alla guida dei veicoli di categoria B conseguita prima del 26 aprile 1988, o patente di guida di categoria B e patente di guida non inferiore alla categoria A2, in corso di validità conseguita il _____ n° _____;
- 8) di essere disponibile alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comando di PM per i quali è richiesta la patente di categoria 'A2' e 'B';
- 9) di essere iscritt ____ nelle liste elettorali del Comune di _____;
- 10) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 11) di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____ (per i soli soggetti obbligati);
- 12) di non essere stat__ destituit__ dall'impiego presso una P.A. a seguito di provvedimento disciplinare o dispensat__ a seguito di sentenza passata in giudicato, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decadut__ da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

13. di essere in possesso del seguente titolo di studio diploma quinquennale di scuola media superiore _____conseguito il _____

presso _____con la votazione di _____;

14. eventuale laurea triennale/magistrale in _____conseguita presso _____in data _____con votazione _____;

15. di avere prestato servizio nel settore della Polizia Municipale, oppure altro settore della P.A., indicando Ente _____dal _____ al _____tempo pieno/part time _____%

Ente _____dal _____ al _____tempo pieno/part time _____%

Ente _____dal _____ al _____tempo pieno/part time _____%

16. di essere in possesso del titolo di preferenza, a parità di merito, di cui al DPR n° 487/94 e ss.mm.ii _____;

17. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando di selezione, che costituisce inderogabile lex specialis di riferimento e le disposizioni vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato

18. di esprimere il consenso autorizzando il Comune di Praiano alla raccolta/trattamento dei dati personali per le finalità legate esclusivamente al presente concorso (D. lgs n° 196/2003);

19. di allegare alla domanda i seguenti documenti:

a) la ricevuta di pagamento della tassa di concorso.

b) copia del documento di identità.

c) copia della patente di guida categoria A2 e B.

Data _____

Firma _____